

Beleid beheerst belonen

Beheerst belonen is een belangrijk beleidsgebied voor elk bedrijf dat zich richt op het creëren van een positieve werkomgeving. Het doel van beheerst belonen is om een compensatiesysteem te creëren dat zowel effectief als eerlijk is voor alle werknemers, terwijl het bedrijf ook in staat blijft om financieel stabiel te blijven. Hieronder vindt u ons algemeen beleid.

1. Definitie van beheerst belonen

Beheerst belonen verwijst naar een compensatiesysteem dat gebaseerd is op prestatie en inspanning, in combinatie met marktconforme vergoedingen en de financiële middelen van het bedrijf. Het systeem moet transparant en begrijpelijk zijn voor alle werknemers, en gebaseerd zijn op duidelijke doelstellingen en metingen.

2. Belangrijke principes

Het beheerst belonen beleid van ons bedrijf is gebaseerd op de volgende principes:

- Eerlijkheid: elke werknemer moet worden beloond op basis van zijn of haar prestaties en inspanningen.
- Transparantie: het beloningssysteem moet begrijpelijk zijn voor alle werknemers en openbaar worden gemaakt.
- Duurzaamheid: het beloningssysteem moet financieel haalbaar zijn voor het bedrijf op de lange termijn.
- Marktconformiteit: de beloning moet overeenkomen met de huidige marktstandaarden.

3. Presteren en belonen

Wij geloven dat het belangrijk is om prestaties te meten en te belonen. Daarom wordt het beheerst belonen systeem binnen ons bedrijf gebaseerd op de prestaties van de werknemer. De prestaties worden gemeten aan de hand van de doelstellingen die in het jaarlijkse beoordelingsproces zijn vastgesteld. De prestaties worden beoordeeld op basis van objectieve criteria zoals kwaliteit, productiviteit en klanttevredenheid.

4. Marktconforme vergoedingen

Ons bedrijf houdt de huidige marktconforme vergoedingen bij om ervoor te zorgen dat we competitief blijven en in staat zijn om talent aan te trekken en te behouden. De beloning van elke werknemer zal worden beoordeeld op basis van de huidige marktstandaarden voor hun functie en prestaties.

5. Begrijpelijk beloningssysteem

We streven ernaar om het beloningssysteem eenvoudig en begrijpelijk te maken voor alle werknemers. De beloning zal bestaan uit een basisloon, vakantiegeld, en variabele beloningen zoals bonussen of winstdelingen. Deze variabele beloningen zullen worden toegekend op basis van de prestaties van de werknemer, zoals beoordeeld in het jaarlijkse beoordelingsproces.

Afgelopen jaar zijn er geen bonussen en of winstdelingen uitgekeerd.

6. Openbaarmaking en feedback

Ons bedrijf zal transparantie nastreven bij het beheerst belonen beleid.

Beleid beheerst belonen

7. Evaluatie

Jaarlijks evalueren wij ons beloningsbeleid op zijn werking en nemen indien nodig maatregelen om ongewenste effecten van ons beloningsbeleid voor de consument te corrigeren.